

＜第1号議案：2023年度事業報告並びに収支決算報告＞

2023年度事業報告

自 2023年 4月 1日

至 2024年 3月31日

1. 会 議

(1) 2023年度定時総会

期日：2023年6月23日

於：ホテル メルパルク名古屋 1階 輝の間

議案：・2022年度事業報告並びに収支決算報告

・2023年度事業計画並びに収支予算案

・2023年度中部地域協議会役員選任

(2) 幹事会

第1回（2023年6月23日）

於：ホテル メルパルク名古屋 2階 瑞雲西の間

議題：・監査監事会社 退任および新任挨拶

・幹事会社 担当者交代挨拶

・2023年度定時総会の振り返り

・2024年度定時総会について

第2回（2023年8月22日）

於：パーソルテンプスタッフ 名古屋オフィス会議室（Web 併用）

議題：・7/21 開催 全国地域協議会_会長連絡会議報告

・8/4 開催 公明党愛知県本部_団体懇談会報告

・2023年度定時総会開催ならびに会計現況報告

・『地域のひろば』について

・秋の第54回中部地域協議会研修会について

・秋のゴルフコンペ開催のご案内

・中部地域協議会ホームページ更新報告

・愛知労働局 同一労働同一賃金オンラインセミナー(8/24 開催予定)
における対応事項について

・日本人材派遣協会ならびに中部地域協議会への入会促進について

・広報活動について(日本工業新聞への暑中名刺広告掲載)

・幹事会社 担当者交代挨拶

第3回（2023年10月19日）

於：ホテル メルパルク名古屋 2階 羽衣の間

議題：・当日の第54回中部地域協議会研修会の振り返り

・『地域のひろば(第30号)』発行報告

・秋のゴルフコンペ(10/29 開催予定)について

第4回（2023年12月19日）

於：パーソルテンプスタッフ 名古屋オフィス会議室（Web 併用）

議題：・ 11/1 開催 全国地域協議会_会長連絡会議報告

・ 10/19 開催 第54回中部地域協議会研修会 アンケート結果報告

・ 会計現況報告

・ 10/29 開催 秋のゴルフコンペ実施報告ならびに次回開催案内

・ 日本人材派遣協会 2024 年新春セミナーについて

・ 会員向け『派遣市場に関するアンケート調査』実施について

・ 日本人材派遣協会メルマガ座談会について

・ 2024 年度総会スケジュールについて

・ 幹事会社 担当者交代挨拶

第5回（2024年2月20日）

於：パーソルテンプスタッフ 名古屋オフィス会議室（Web 併用）

議題：・ 1/31 開催 日本人材派遣協会 賀詞交歓会参加ならびに

理事・全国地域協議会_会長懇談会報告

・ 現会長の任期満了に伴う次期会長候補について

・ 今後の検討課題(会長選出の内規、事務局の負担)について

・ 3月の愛知労働局 Web セミナーについて

・ 2024 年度定時総会について

・ 春のゴルフコンペ(3/9 開催予定)について

・ 令和6年能登半島地震義援金について

・ 2024 年度上期 派遣元責任者講習会への協力依頼

・ 日本人材派遣協会ホームページにおける New プログラムについて

・ 会員向け『派遣市場に関するアンケート調査』回答件数報告

・ 全国地域協議会_事務局会議(2/27 開催予定)について

・ 幹事会社 副会長退任ならびに担当者交代挨拶

第6回（2024年4月16日）

於：パーソルテンプスタッフ 名古屋オフィス会議室（Web 併用）

議題：・幹事会社 副会長新任ならびに担当者交代挨拶

- ・3/15 開催 愛知労働局 Web セミナー アンケート結果報告
- ・3/9 開催 春のゴルフコンペ実施報告
- ・中部地域協議会の規約、内規の改定提案
- ・2024年度定時総会について
- ・日本人材派遣協会提出 決算・予算概要について
- ・2024年度幹事会社の役割分担について
- ・2024年度中部地域協議会スケジュールについて

（3）会長・副会長会議（幹事会事前会議／Web 開催）

- （第1回 2023年 5月16日）
- （第2回 2023年 7月18日）
- （第3回 2023年 9月19日）
- （第4回 2023年11月14日）
- （第5回 2024年 1月23日）
- （第6回 2024年 3月19日）

2. 対協会活動

【会長出席会議】

- （1）協会主催「全国地域協議会会長会議（Web 開催）」
（2023年4月25日）
- （2）協会主催「定期総会（Web 開催）」
（2023年6月21日）
- （3）協会主催「全国地域協議会会長会議 並びに懇親会（東京）」
（2023年7月20日、21日）
- （4）協会主催「全国地域協議会会長会議（Web 開催）」
（2023年11月1日）
- （5）協会主催「新春セミナー、新年賀詞交換会（東京）」
（2024年1月31日）
- （6）協会主催「全国地域協議会会長会議（Web 開催）」
（2024年2月22日）

【事務局出席会議】

(1) 協会主催「全国地域協議会・事務局連絡会（原則毎月第3木曜日）」

(第1回 2023年 4月27日 Web開催)

(第2回 2023年 6月 1日 Web開催)

(第3回 2023年 7月27日 Web開催)

(第4回 2023年 9月21日 Web開催)

(第5回 2023年10月19日 Web開催)

(第6回 2023年11月16日 Web開催)

(第7回 2024年 1月18日 Web開催)

(第8回 2024年 2月27日 東京)

(第9回 2024年 3月21日 Web開催)

*2023年5月18日、2023年12月21日 は中止

3. 対行政、協議会、広報活動

(1) 愛知労働局 需給調整事業部 需給調整事業部長 山下 保氏 ご挨拶、
年間行事依頼

(2023年5月22日)

(2) 公明党 里見隆治国会議員、国民民主党 古川元久国会議員、自由民主党
八木哲也国会議員より定時総会後懇親会にてご挨拶

(2023年6月23日)

(3) 愛知労働局 需給調整事業部 需給調整事業部長 山下 保氏、需給調整事業第
一課課長 河澄 裕正氏、同第二課課長 奥村 孝治氏
定期訪問、地域のひろば寄稿のお願い

(2023年8月2日)

(4) 公明党 公明党愛知県本部団体懇談会（公明党愛知県本部にて開催）に参加

(2023年8月4日)

(5) 愛知労働局 需給調整事業部 需給調整事業部長 山下 保氏、需給調整事業第
一課課長 河澄 裕正氏、同第二課課長 奥村 孝治氏 定期訪問

(2024年1月18日)

(6) 愛知労働局 需給調整事業部 需給調整事業部長 山下 保氏、需給調整事業第
一課課長 河澄 裕正氏、同第二課課長 奥村 孝治氏 定期訪問

(2024年3月27日)

4. 会員の拡充

会員拡充の為、派遣元責任者講習などで中部地域協議会への勧誘を実施
会員数の状況（2024年3月31日現在）… 会員数：81社

1) 入会・・・1社

2) 退会・・・3社

5. 協会主催「2023年度派遣元責任者講習」（愛知会場）に協力

第1回 2023年 4月19日（水） 参加者：54名

第2回 2023年 5月16日（火） 参加者：53名

第3回 2023年 6月 6日（火） 参加者：75名

第4回 2023年 7月26日（水） 参加者：70名

第5回 2023年 8月24日（木） 参加者：68名

第6回 2023年 9月 5日（火） 参加者：64名

第7回 2023年11月 8日（水） 参加者：70名

第8回 2024年 1月26日（金） 参加者：73名

第9回 2024年 3月13日（水） 参加者：74名

※ 開催場所：名古屋国際会議場（名古屋市）

6. 研修会

（1）第54回 中部地域協議会研修会 開催（2023年10月19日）

「部下の能力を最大限に引出す！『マネジメント術』」（Web 併用）

講 師：健康社会学者 Ph.D

河合 薫 様

研修会 26社（104名）参加

（2）愛知労働局 Web セミナー 開催（2024年3月15日）

「同一労働同一賃金 労使協定徹底解説セミナー」Web 配信

講 師：愛知労働局 需給調整事業部 需給調整事業第二課

需給調整指導官 浅野 大輔 様

研修会 30社（119名）参加

7. 協議会会員PR活動：定時総会・研修会の記録・報告

(1) 定時総会の様子を記録、研修会予告等、中部地域協議会 Web サイトに掲載

(2) 『地域のひろば(第30号)』発行(2023年10月)

「人材派遣協会の動きと当協会の取り組み」

一般社団法人日本人材派遣協会 会長

川崎 健一郎 氏

「労働者派遣事業の動向等について」

愛知労働局 需給調整事業部 需給調整事業部長

山下 保 氏

「成長分野へ労働移動を促進することへの我々の役割」

日本人材派遣協会 中部地域協議会 会長

丸山 恭一 氏

「人材派遣業における最新の相談状況について」

一般社団法人日本人材派遣協会 事業推進グループ

長尾 明子 氏

中部地域協議会 2023年度決算報告

自 2023年 4月 1日

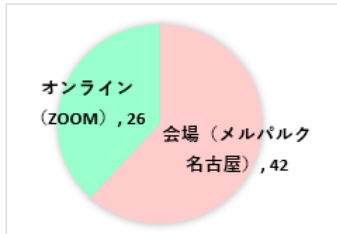
至 2024年 3月31日

(単位:円,%)

収 入						支 出					
	前期実績 2023/3/31現在		当期実績 2024/3/31現在		増 減		前期実績 2023/3/31現在		当期実績 2024/3/31現在		増 減
	金 額	構成比	金 額	構成比			金 額	構成比	金 額	構成比	
前期繰越金	2,156,585	53.9	1,287,570	31.2	△ 869,015	事業支出内訳					
会員会費	996,000	24.9	1,992,000	48.3	996,000	①総会・懇親会費用	1,129,105	28.2	993,795	24.1	△ 135,310
人材派遣協会助成金	840,000	21.0	830,000	20.1	△ 10,000	②会議費・交際費他	183,124	4.6	335,702	8.1	152,578
研修・懇親会会費	9,000	0.2	15,000	0.4	6,000	③消耗品・通信費・図書費	10,293	0.3	40,280	1.0	29,987
雑収入	20	0.0	16	0.0	△ 4	④研修・懇親会費用	1,380,743	34.5	1,469,450	35.6	88,707
						⑤広報費用	0	0.0	55,000	1.3	55,000
						⑥広告費用	0	0.0	0	0.0	0
						⑦雑費	10,770	0.3	54,235	1.3	43,465
						事業支出計	2,714,035	67.8	2,948,462	71	234,427
						繰越金	1,287,570	32.2	1,176,124	28.5	△ 111,446
計	4,001,605	100	4,124,586	100	122,981	計	4,001,605	100	4,124,586	100	122,981

■申込数	104名（24社）
■回答数	68名（男性34名、女性34名）
■回答率	65.38%
■回答者年齢層	～29歳：2名 30代：15名 40代：31名 50代：15名 60代以上：5名
■回答者エリア	愛知：63名 岐阜：1名 三重：2名 東京：2名

1.研修の参加場所について

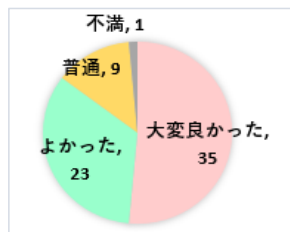


2.受講中及び受講後の環境について（35件）

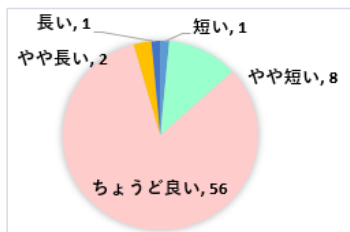
不具合はございませんでした。（15件）
 空調が強く、会場が寒かった
 先生が風を気になされていたので、何か対策をとった方が良かったと思いました。
 冒頭において何度か画面が一時停止したり、画面が真っ黒になったりした。
 初めの音声・画像不良や終盤に映像が出なくなる現象はありました。

3.講演「部下の能力を最大限に引出す！『マネジメント術』」について

講演の内容はいかがでしたか



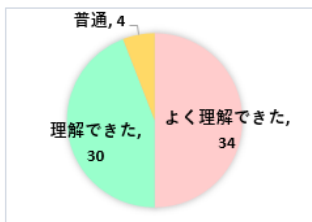
4.研修会の時間の長さについて



5.ちょうどいい時間について

1時間半～2時間程度
 もう少しお話を詳しく伺いたかった
 質疑応答の時間がもう少しあると良かったです
 今回の先生のお話はもう少し聞きたいと思いました
 2時間でもよかったと思います
 30分

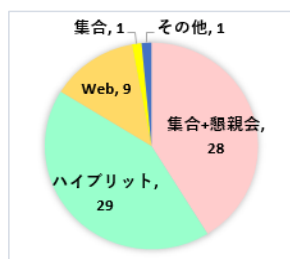
6.講演内容は理解できましたか。



7.講師や講演内容について、ご感想・ご意見等（33件）

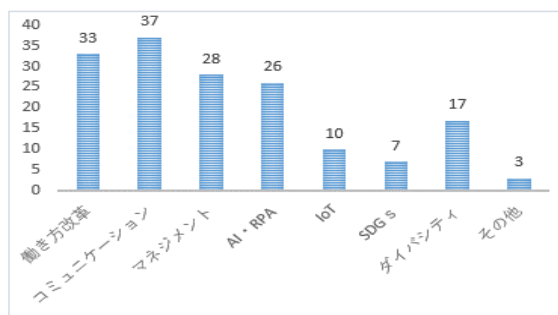
つながりの大切さ、ストレスの必要性、傘の話などとても有意義な話を聞いた。
 他の企業が取り組んでいる活動もっと知りたかった。
 心に響くお話でした。みんなが幸せになれるような職場を作っていきたいです。
 会社での働き方だけでなく、子育て、友人関係全てに通ずるものがあり、傘の必要性を感じました。
 研修内容は、前向きな気持ちになれる、大変素敵なお話でした。
 もうすこし講師の方に事前に派遣についての基礎理解があればもっと内容が濃くなったと思いました。
 ご自身の経験談はよかったのですが、以外は形式的な話に感じました。

8.来年度の研修会形式について



※その他：ハイブリッド+懇親会

9.次回研修会・セミナーで取り上げて欲しいテーマについて

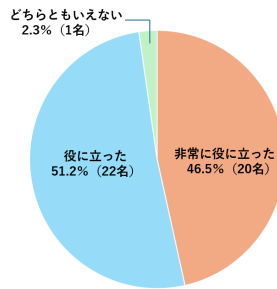


10.中部地域協議会の活動についてのご要望など

身近な問題をお話いただきましたので、できることから実践していきたいと感じました。ありがとうございました。
 もう少し、中部ならではの事情を統計データから示し、分析をした結果からの考察を駆使した講義が聞きたい。
 同業者が集まってコミュニケーションがとれるワークショップ的な研修をしてほしい。
 職務別（営業、管理部門、コーディネーター など）でのワークショップや交流会をしてほしい。
 研修会での学び、懇親会では他社さんとの交流も出来て良かったです。
 やたらと派遣料金を下げる派遣会社もあり、業界全体のレベルや貢献度が上がるような啓蒙などにも期待したい。

■ 申込数	128名（当日出席者：119名）
■ 回答数	43名（男性17名、女性26名）
■ 回答率	36.13%（回答数/出席者数）
■ 回答者年齢層	～29歳：8名 30代：9名 40代：17名 50代：5名 60代以上：4名
■ 回答者エリア	愛知：27名 三重：3名 静岡：9名 東京：1名 埼玉：2名 福岡：1名

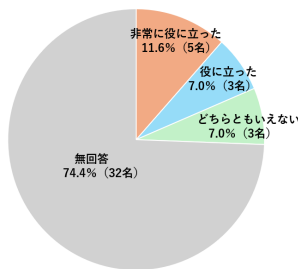
1. 講演の内容はいかがでしたか。



2. 講演内容や講師の印象などについてご意見・ご感想

- ・ 内容が濃く、アーカイブなどで残していただきたい
- ・ 資料もあり、あとで見返ることができてありがたい。
- ・ とても勉強になった。
- ・ 大変分かりやすい説明で資料も見やすかった。
- ・ 説明の速度がメモを取りながら視聴するのにちょうどよい。
- ・ とても理解しやすかった。
- ・ 浅野様の話し方、スピードがとても聞きやすかった。
- ・ 講師の熱意が伝わってくる講演だった。

3. 情報交換会はいかがでしたか。（参加者のみ）



4. 情報交換会についてのご意見・ご感想。（参加者のみ）

- ・ 料金改定の傾向など情報交換ができ非常に有意義な時間でした。
- ・ 現在皆様のご苦勞されている点、または解決策が聞きできよかったです。

4. 研修会全体を通じてのご意見・ご感想

- ・ 今後も定期開催頂けるとありがたいです。
- ・ 労使協定について詳しく学ぶことができてよかったです。
- ・ 労働局の説明会を継続頂きたい。
- ・ 弊社でも新人営業社員が入社した際に積極的に参加させて頂きたいと思います。
- ・ 資料なども見やすく、事前質問の回答として、指導事例のページもまとめられているのでよく読み込むようにしたいと思います。
- ・ ところどころ電波が悪く聞き取りづらかった。

5. 来年度以降の中部地域協議会研修会について、ご希望のテーマや内容、講師について

- ・ 定期監査のポイント
- ・ 法改正等トレンドの内容を希望します。
- ・ 新入社員向けの同一労賃や労使協定セミナーも開催してほしい。
- ・ 本日の様な法改正をテーマにした研修、または営業社員のマインドアップに関する研修。
- ・ 「高齢者の派遣」に力を入れておられる会社様の話が聴きたいです。

6. 中部地域協議会についてご意見・ご感想

- ・ 活動の更なる継続をお願いします。
- ・ さまざまなセミナーを企画してほしい。従業員の教育の為に。
- ・ これからも、中部地域協議会ならではの有益な情報をいただける機会があると嬉しいです。