

# 日 本 人 材 派 遣 協 会

## 中 部 地 域 協 議 会

< 第 1 号議案：平成 2 9 年度事業報告並びに収支決算報告 >

### 平成 2 9 年度事業報告

自 平成 2 9 年 4 月 1 日

至 平成 3 0 年 3 月 3 1 日

記

#### 1. 会 議

##### (1) 平成 2 9 年度定時総会

(平成 2 9 年 6 月 2 2 日 / メルパーク名古屋)

議案：平成 2 8 年度事業報告並びに収支決算報告

平成 2 9 年度事業計画並びに収支予算案

平成 2 9 年度役員選任

##### (2) 幹事会

第 1 回 (平成 2 9 年 6 月 2 2 日 / メルパーク名古屋)

議題：平成 2 9 年度役員選任、各幹事会社担当役割確認

第 2 回 (平成 2 9 年 8 月 9 日 / パーソルテンプスタッフ(株) 会議室)

議題：第 4 8 回中部地域協議会研修会について

「地域のひろば」2 4 号進捗について

会員名簿・配信担当について

平成 3 0 年度定時総会日程

愛知県経営者協会会員継続について

「地域のひろば」の継続について

日本人材派遣協会理事会報告

会長活動報告

第 3 回 (平成 2 9 年 1 0 月 2 0 日 / メルパーク名古屋)

議題：第 4 8 回中部地域協議会研修会反省

第4回（平成29年12月13日／パーソルテンプスタッフ㈱ 会議室）

議題：第48回中部地域協議会研修会（報告）

「地域のひろば」来年度の体裁について

平成29年度全国地域協議会会長連絡会議（in 道後）（報告）

第5回（平成30年2月14日／パーソルテンプスタッフ㈱ 会議室）

議題：平成30年度組織について

幹事会社の役割分担について

平成30年度事業計画および日程について

平成30年度定時総会について

日本人材派遣協会理事会報告

第6回（平成30年4月11日／パーソルテンプスタッフ㈱ 会議室）

議題：地域協議会ホームページリニューアルについて

幹事会社の役割分担について

平成30年度定時総会について

## 2. 対協会活動

(1) 協会主催「知っておくべき労働関係法令セミナー」に協力

(平成29年6月29日)

(2) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力

(平成29年7月12日)

(3) 「全国地域協議会 会長連絡会議（松山）」に会長出席

(平成29年11月10日)

(4) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（応用編）」に協力

(平成29年12月6日)

(5) 協会主催「地域協議会会長会議・賀詞交歓会」 会長（代理）出席

(平成30年1月24日)

(6) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（ヒューマンスキル

向上支援編）」に協力（平成30年2月21日）

### 3. 対行政、協議会、広報活動

- (1) 愛知労働局 需給調整事業部長 牧 秀利 氏  
第48回研修会に来賓ご挨拶  
(平成29年10月20日)
- (2) 衆議院議員 古川 元久 氏 主催「古川 元久君を励ます会」会長代理出席  
(平成29年11月13日)
- (3) 衆議院議員 伊藤 渉 氏 主催「わたる会総会」会長出席  
(平成29年11月13日)
- (4) 愛知県議会議員 岡 明彦 氏 主催「岡 明彦を応援する会」会長代理出席  
(平成29年12月11日)
- (5) 愛知労働局 需給調整事業部長 牧 秀利 氏 新年ご挨拶  
(平成30年1月5日)
- (6) 公明党愛知県本部にて、団体懇談会に参加  
(平成30年2月10日)

### 4. 対会員サービス

愛知県経営者協会からの情報提供

### 5. 会員の拡充

会員拡充の為、未加入の企業への加入勧誘文書送付並びに勧誘活動を実施  
会員数の状況（平成30年3月31日現在）… 会員数：80社

#### 1) 入会・・・2社

(株)グローバル・スタッフ

(株)エービス

#### 2) 退会・・・8社

(株)ライフドア人材センター

テルウェル西日本(株)

(株)東美濃ネットワーク

(株)エイジェック

(株)アクティブ・エイ・ワン

(株)ヤマハビジネスサポート

富士通エフサス・クリエ(株)

遠鉄アシスト(株)

6. 協会主催「平成29年度派遣元責任者講習」(愛知会場)に協力
- |      |       |           |          |
|------|-------|-----------|----------|
| 第1回  | 平成29年 | 4月14日(金)  | 参加者:109名 |
| 第2回  | 平成29年 | 5月12日(金)  | 参加者:109名 |
| 第3回  | 平成29年 | 6月16日(金)  | 参加者:107名 |
| 第4回  | 平成29年 | 7月11日(火)  | 参加者:113名 |
| 第5回  | 平成29年 | 8月8日(火)   | 参加者:112名 |
| 第6回  | 平成29年 | 9月14日(木)  | 参加者:114名 |
| 第7回  | 平成29年 | 10月18日(水) | 参加者:109名 |
| 第8回  | 平成29年 | 11月15日(水) | 参加者:106名 |
| 第9回  | 平成29年 | 12月6日(水)  | 参加者:107名 |
| 第10回 | 平成30年 | 2月15日(木)  | 参加者:111名 |
| 第11回 | 平成30年 | 3月9日(金)   | 参加者:114名 |
- ※ 開催場所:IMYホール(名古屋市)

7. 第48回 中部地域協議会研修会・懇親会 開催  
「クランボルツの夢のあきらめ方」  
講師:株式会社ニッチモ 代表取締役 海老原 嗣生 様  
研修会 31社(79名)、懇親会 29社(72名)参加  
メルパーク名古屋にて  
(平成29年10月20日)

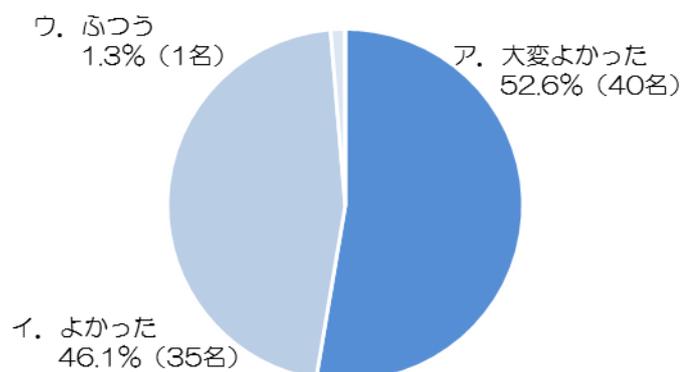
8. 協議会会員PR活動:定時総会・研修会の記録・報告
- (1) 定時総会・研修会の様子を記録し、ダイジェスト版を作成
- (2) 中部地域協議会公式ウェブサイトに掲載
- (3) 『地域のひろば 第24号』発行(平成29年9月)  
「人材派遣業界の動きと当協会の取り組み」  
一般社団法人日本人材派遣協会 会長 水田 正道 氏
- 「労働者派遣事業の動向等について」  
愛知労働局 需給調整事業部長 牧 秀利 氏
- 「人材派遣業に於ける最新の相談状況について」  
一般社団法人日本人材派遣協会  
事業推進グループ 長尾 明子 氏
- 「派遣業界を取り巻く環境の変化に向けて」  
日本人材派遣協会 中部地域協議会 会長 山本 光子 氏

# 第48回日本人材派遣協会中部地域協議会研修会アンケート結果

## 【平成29年10月20日（金）実施】

■出席者数 : 79名（31社）  
 ■アンケート回答数 : 76名（男性48名、女性28名）  
 ■アンケート回答率 : 96.2%

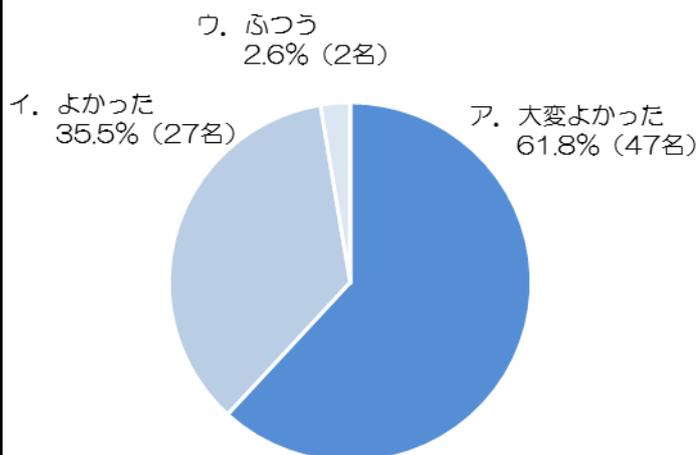
### 1. 今回の研修会全体について



#### 《ア、イの回答のコメント》

- ・話が楽しくて面白く、分かりやすかった 25名
- ・自分自身の生き方にも非常に役に立った 3名
- ・生き方の悩みのヒントになる講演だった
- ・書籍で学んだだけの理論が身近になった
- ・初めて聞く内容で興味深かった
- ・海老原先生のテンポ良い講演に惹きこまれた
- ・自分自身の取り巻く環境について学ぶことが出来た
- ・キャリアを考えていた時期なので、為になった
- ・人生との向き合い方について、再度知ることが出来た
- ・実務に参考になる話が多く、参考になった
- ・先生が良い
- ・時間も内容も程よい
- ・労働局からトピックの報告が欲しかった

### 2. 今回の講演内容「クランボルツの夢のあきらめ方」について



#### 《ア、イの回答のコメント》

- ・分かりやすい講義で面白く、参考になりました 28名
- ・クランボルツ自体、初めて聞く内容で良かった 3名
- ・夢について考える良い機会になった 2名
- ・学んでみようと思った事がない分野で良かった 2名
- ・老若男女、すべての人材会社の人に聞いてほしい
- ・講師の熱意が伝わった
- ・人生の成功者の考え方や生き方を学べた
- ・クランボルツ5条件の具体的な活用法がわかった
- ・動機付けの方法を学べ、参考になった
- ・自分のキャリアを考える良いきっかけになった
- ・夢をあきらめる事は後ろ向きではない事がわかりました
- ・夢の代謝はしっくりきた
- ・しっかり準備することが重要なことがわかった
- ・先生のパワーポイントが欲しいです
- ・夢というものに新しい価値観が加わった

### 3. 次回取り上げてほしいテーマ

- 無期雇用について
- キャリアアップ研修について
- 同一労働、同一賃金
- ダイバーシティ、外国人の雇用の受入と派遣業界
- キャリア理論をキャリア研修にどう生かすかについて
- 「働く」ということについて
- エドガー 社員の組織開発理論。キャリアアンカー
- キャリアアップにつなげるコーチング
- キャリアコンサルティングについて
- アンガーマネジメントについて
- 派遣社員の意識変化・動機付けを与えるには
- AI（人工知能）について
- 価値観の違う相手とのコミュニケーションの取り方（仕事上）
- 若手社員向けに元気が出る研修が良いと思います。
- モテる人とは
- 何でもおもしろければ
- 次回も期待しています

### 4. 協会の活動について

- これからも宜しくお願いします。 2名
- 人材派遣業界の社会的意義を政治家に伝えてほしい 2名
- 講演会という形式が新しく聞き入ってしまいました。  
また参加したいと思いました
- 楽しく勉強になりました。ありがとうございます。
- 派遣事業全体を向上できる活動をお願いします
- 石川県から転勤で参りました。  
石川の時も研修に参加させて頂いておりました。  
今後ともよろしくお願いします。
- ありがとうございました。

以上