

<第1号議案：平成28年度事業報告並びに収支決算報告>

平成28年度事業報告

自 平成28年 4月 1日
至 平成29年 3月31日

記

1. 会 議

(1) 平成28年度定時総会

(平成28年6月24日／メルパルク名古屋)

議案：平成27年度事業報告並びに収支決算報告
平成28年度事業計画並びに収支予算案
平成28年度役員選任

(2) 幹事会

第1回 (平成28年6月24日／メルパルク名古屋)

議題：平成28年度役員選任、各幹事会社担当役割確認

第2回 (平成28年8月3日／テンプスタッフ(株) 会議室)

議題：第47回中部地域協議会研修会について
地域のひろば23号・定時総会ダイジェスト版について
平成28年度報道関係者向け懇談会について
平成29年度定時総会日程
派遣協会理事会報告
会長活動報告

第3回 (平成28年10月28日／メルパルク名古屋)

議題：第47回中部地域協議会研修会について
平成28年度全国地域協議会会長連絡会議 (in 浜名湖) (報告)
同一労働同一賃金について

第4回 (平成28年12月16日／テンプスタッフ(株) 会議室)

議題：第47回中部地域協議会研修会 (報告)
平成29年度研修会・定時総会会場について
同一労働同一賃金のセミナー実施案について
派遣スタッフの無期雇用転換の方法と就業規則の作り方について

第5回（平成29年3月15日／テンプスタッフ(株) 会議室）

議題：平成29年度組織について
平成29年度年間行事スケジュールについて
平成29年度定時総会について
愛知県経営者協会の会員サービスについて

第6回（平成29年4月18日／テンプスタッフ(株) 会議室）

議題：平成29年度定時総会について

2. 対協会活動

- (1) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
（平成28年6月8日）
- (2) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（ヒューマンスキル向上支援編）」に協力
（平成28年7月12日）
- (3) 協会主催「地域協議会 会長会議」 副会長出席
（平成28年7月26日）
- (4) 協会主催「知っておくべき労働関係法令セミナー」に協力
（平成28年8月5日）
- (5) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（応用編）」に協力
（平成28年9月6日）
- (6) 中部地域協議会主催「全国地域協議会 会長連絡会議（浜名湖）」に会長・顧問出席
（平成28年9月30日、10月1日）
- (7) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
（平成28年11月9日）
- (8) 協会主催「地域協議会 会長会議・賀詞交歓会」 会長出席
（平成29年1月25日）
- (9) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（ヒューマンスキル向上支援編）」に協力
（平成29年2月22日）

3. 対行政、協議会、広報活動

- (1) 公明党愛知県本部にて、団体懇談会に参加
(平成28年9月5日)
- (2) 衆議院議員 古川元久 氏 主催「古川元久君を励ます会」 出席
会長
(平成28年10月20日)
- (3) 愛知労働局 需給調整事業部長 石黒 恒夫 氏
第47回研修会に来賓ご挨拶
(平成28年10月28日)
- (4) 衆議院議員 伊藤 渉 氏 主催「わたる会総会」 出席
会長
(平成28年11月14日)
- (5) 愛知県議会議員 岡 明彦 氏主催「岡明彦を応援する会」 出席
会長
(平成28年11月30日)
- (6) 愛知県 知事 大村 秀章 氏
ご挨拶
(平成28年11月30日)
- (7) 愛知労働局 需給調整事業部長 石黒 恒夫 氏
新年ご挨拶
(平成29年1月5日)
退任ご挨拶
(平成29年3月29日)
- (8) 愛知労働局 需給調整事業部長 牧 秀利 氏
新任ご挨拶
(平成29年4月12日)

4. 対会員サービス

愛知県経営者協会からの情報提供

5. 会員の拡充

会員拡充の為、未加入の企業への加入勧誘文書送付並びに勧誘活動を実施
会員数の状況 (平成29年3月31日現在)

会員数：85社

1) 入会・・・3社

(株)エイチアールテクノ

(有)ノアプランニング

(株)ライフドア人材センター

2) 退会・・・1社

中電興業(株)

6. 協会主催「平成28年度派遣元責任者講習」(愛知会場)に協力

第1回 平成28年 7月13日(水) 参加者：113名

第2回 平成28年 8月19日(金) 参加者：111名

第3回 平成28年 9月14日(水) 参加者：111名

第4回 平成28年10月14日(金) 参加者：99名

第5回 平成28年11月10日(木) 参加者：103名

第6回 平成29年12月6日(火) 参加者：75名

第7回 平成29年 2月16日(木) 参加者：109名

※ 開催場所：IMYホール(名古屋市)

7. 第47回 中部地域協議会研修会・懇親会 開催

「2030年の労働市場と派遣事業の役割」

講師：リクルートワークス研究所 労働政策センター長 中村 天江様

研修会 40社(85名)、懇親会 37社(73名)参加

メルパルク名古屋にて

(平成28年10月28日)

8. 協議会会員PR活動：定時総会・研修会の記録・報告

(1) 定時総会・研修会の様子を記録し、ダイジェスト版を作成、

(2) 中部地域協議会公式ウェブサイトに掲載

(3) 『地域のひろば 第23号』発行(平成28年9月)

「人材派遣業界の動きと当協会の取り組み」

一般社団法人日本人材派遣協会 会長

水田 正道 氏

「人材派遣業に於ける最新の状況等について」

愛知労働局 需給調整事業部 部長

石黒 恒雄 氏

「人材派遣業に於ける最新の相談状況について」

一般社団法人日本人材派遣協会相談センター

運営グループ リーダー

長尾 明子 氏

「派遣法改正から1年を経て」

日本人材派遣協会 中部地域協議会 会長

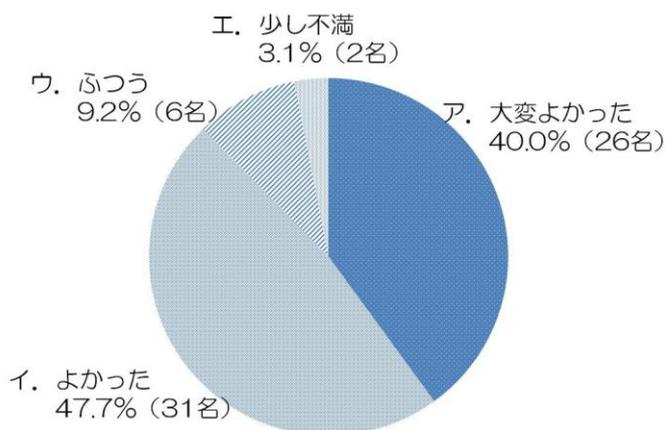
山本 光子 氏

第47回日本人材派遣協会中部地域協議会研修会アンケート結果

【平成28年10月28日（金）実施】

■出席者数	: 85名（40社）
■アンケート回答数	: 65名（男性48名、女性17名）
■アンケート回答率	: 76.5%

1. 今回の研修会全体について



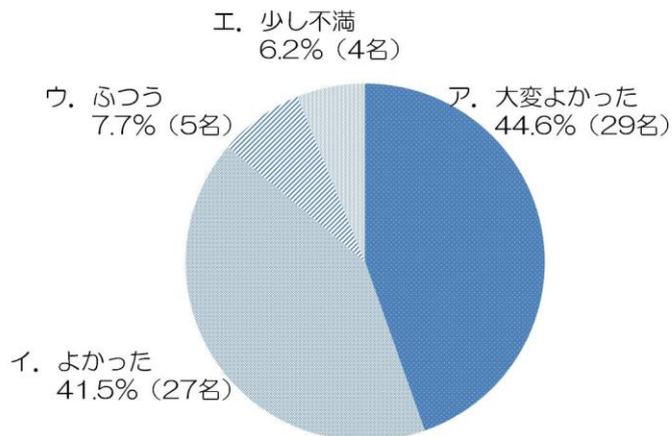
《ア、イの回答のコメント》

- ・講演が有意義だった。(3)
- ・興味が持てるテーマだった。(3)
- ・将来展望がテーマだったこと。
- ・今後の活動の参考になり、また再確認・認識できた。
- ・社歴が浅いので大変勉強になった。
- ・考える機会を与えていただいた。
- ・日時、場所が適切だった。
- ・司会者の説明がわかりやすく、丁寧な口調で聞き取りやすかった。
- ・今までで一番良かった。

《ウ、エの回答コメント》

- ・講演資料が白黒で、見にくい。(3)

2. 今回の講演内容「2030年の労働市場と派遣事業の役割」について



《ア、イの回答のコメント》

- ・今後の労働市場の理解が深まりとても勉強になった。(4)
- ・今後の労働市場における派遣会社の期待される役割が見えてきた。(4)
- ・今後の事業の方向性の参考になった。(2)
- ・興味深い内容だった。(2)
- ・中長期的な視点で労働市場を考える良い機会になった。(2)
- ・明確で非常にわかりやすい説明で、勉強になった。(2)
- ・労働市場のこれからが大変分かりやすかった。
- ・様々な角度からの未来予測、市場、経済の中で派遣業が発揮すべく機能等、分かりやすく納得感がある。部下にも聞かせたい。
- ・構造的な課題が整理され、リアリティのある話に勇気付けられた。
- ・労働力需給調整システムの一翼を担う派遣事業の深く広い見識と知識と経験の重要性を理解できました。
- ・派遣という働き方が将来大きく変わってくることが興味深かった。
- ・2025年以降の労働環境変化動向、そこでの労働環境変化が興味深かった。労働者は市場で増えない、子育てから介護へのスライドを今後念頭に置く等認識できた。
- ・派遣労働者の賃金に関する分析を通じてのキャリア形成が具体的でわかりやすかった。
- ・人材不足と人材余剰、頭の整理ができた。
- ・未来の労働市場を考えることが無かったが、リアルティのある有意義な内容だった。
- ・気付かない分析に興味を持てた。
- ・現状とのギャップに気付いた。

《ア、イの回答のコメント》続き

- ・10数年先のためにすべきことを考えるきっかけになった。
 - ・日本や世界の労働環境や未来の予想により、今から何をすべきか沢山整理できた。キャリアラダーを踏まえた就業マネジメントもしていきたい。
 - ・賃金交渉に取り組んでいるので、交渉精度を更にあげていきたい。
 - ・自社の問題、課題が少し明確となった。
 - ・テクノロジーの労働市場に与えるインパクトが具体的に分かりました。
 - ・難しい内容だったが、派遣事業・人材ビジネスが担う役割の重さを感じた。でも未来が有ると楽しみに思う。
 - ・今まで持っていなかった視点の話が多く、とても刺激があった。
 - ・今後ますます人材不足やミスマッチが進む、データや統計を交えての説明で非常に興味深かった。
 - ・今の求職者の多様性は感じていたが、やはりそうなのかと資料をもって実感できた。
 - ・タイムリーな話だった。
-
- ・「WorkModel2030」あたりの説明が若干わかりにくかったが、他は理解しやすかった。
 - ・視野が広がる内容で勉強になった。但し横文字が多くて理解しにくいのが残念だった。
 - ・カタカナが多かったのが残念だったが、全体的に参考になることが多かった。
 - ・普段じっくり考えない内容だったので興味深かった。資料はカラーで用意いただけると後日見直せるのでよかった。

《ウ、エの回答コメント》

- ・横文字が多く分かりにくい。
- ・資料が白黒のため見にくい。
- ・話が難しく理解できないところが多かった。
- ・内容ノレベルが高く難しかった。
- ・横文字が多く意味がわからなかった。
- ・机上の理論としか思えない。現場で戦っている人には程遠い理想。
- ・2030年と言われると、かなり先であまり実感がわかないが、資料は数字化されていて勉強になった。

3. 次回取り上げてほしいテーマ

- ・無期雇用について(5)
- ・キャリアアップについて(4)
- ・同一労働、同一賃金(2)
- ・介護、福祉関連(2)
- ・労働市場に関すること
- ・優良派遣事業者認定制度
- ・助成金の活用
- ・異業種交流
- ・法改正後の派遣先及びスタッフとのトラブル事例等
- ・定着率を向上させるためには

4. 協会の活動について

- ・引き続きお願いします。(2)
- ・今後も同様な研修を要望
- ・大変勉強になります。
- ・中小規模派遣会社のバックアップをお願いします。