

平成27年度事業報告

自 平成27年 4月 1日

至 平成28年 3月31日

記

1. 会 議

(1) 平成27年度定時総会

(平成27年6月18日／メルパルク名古屋)

議案：平成26年度事業報告並びに収支決算報告

平成27年度事業計画並びに収支予算案

平成27年度役員選任

(2) 幹事会

第1回（平成27年6月18日／メルパルク名古屋）

議題：平成27年度役員選任、各幹事会社担当役割確認

第2回（平成27年7月15日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室)

議題：平成27年度定時総会について（平成28年度日程の相談）

第46回中部地域協議会研修会について

「地域のひろば」第22号について

平成27年度報道関係者向け懇談会について

会長活動報告

第3回（平成27年9月16日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室)

議題：第46回中部地域協議会研修会について

地域のひろば22号・定時総会ダイジェスト版について

定時総会（平成28年度日程の連絡）

会長活動報告

遠方会員拡充対策についてのご提案

第4回（平成27年12月11日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室)

議題：第46回中部地域協議会研修会（報告）

研修会・定時総会会場について

平成27年度報道関係者向け懇談会について

平成28年3月静岡ご報告会について

全国地域協議会会長連絡会議・中部開催について
会員への情報配信漏れについて
会長活動報告

第5回（平成28年2月18日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室）

議題：リクナビ派遣特別企画での記事掲載について
平成27年度報道関係者向け懇談会について
平成28年3月静岡ご報告会について
幹事会社業務リストについて
来期年間スケジュールについて
会長活動報告

第6回（平成28年4月22日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室）

議題：第47回中部地域協議会研修会について（日程変更連絡）
平成27年度報道関係者向け懇談会について
平成28年3月静岡ご報告会（報告）
平成28年度定時総会について
来期年間スケジュールについて
会長活動報告

第7回（平成28年5月27日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室）

議題：平成28年度定時総会について
式次第、出欠状況、当日スケジュールの確認
第47回中部地域協議会研修会について

（3）報告会

静岡報告会（平成28年3月4日／浜松アクトタワー）

議題：第46回中部地域協議会研修会の実施報告
平成27年度報道関係者向け懇談会の実施報告
派遣業界の状況、派遣法改正対応の進捗について
情報交換、意見交換

2. 対協会活動

（1）協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
（平成27年6月16日）

（2）協会主催「知っておくべき労働関係法令セミナー」に協力
（平成27年7月3日）

- (3) 協会主催「地域協議会 会長会議」 会長出席
(平成27年7月28日)
- (4) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（応用編）」に協力
(平成27年9月9日)
- (5) 北海道地域協議会主催「全国地域協議会 会長連絡会議（札幌）」 会長・顧問出席
(平成27年10月9日、10日)
- (6) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
(平成27年10月15日)
- (7) 協会主催「Ciett 北東アジア地域会議」 会長・顧問出席
(平成27年10月16日)
- (8) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
(平成27年11月11日)
- (9) 協会主催「地域協議会 会長会議・賀詞交歓会」 会長出席
(平成28年1月21日)
- (10) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
(平成28年2月4日)
- (11) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（応用編）」に協力
(平成28年3月9日)

3. 対行政、協議会、広報活動

- (1) 愛知労働局 需給調整事業部長 石黒 恒夫 氏 訪問
三役就任挨拶 会長・副会長
(平成27年5月18日)
- (2) 岐阜労働局 局長 本間 之輝 氏 訪問
就任挨拶 会長・顧問
(平成27年5月22日)
- (3) 愛知県副知事 吉本 明子 氏 訪問
退任挨拶 会長・副会長

(平成27年7月24日)

- (4) 愛知労働局 需給調整事業部長 石黒 恒夫 氏 訪問
表敬訪問 会長・副会長
(平成27年9月17日)
(平成27年10月15日)

- (5) 愛知県副知事 堀井 奈津子 氏 訪問
就任挨拶 会長・副会長
(平成27年10月21日)

- (6) 衆議院議員 伊藤 渉 氏 主催「わたる会総会」 出席
会長
(平成27年11月9日)

- (7) 報道関係者向け懇談会
出席者：日本経済新聞社 様・日刊工業新聞社 様・中部経済新聞社 様
(計3社・3名様)
(一社) 日本人材派遣協会 副会長 大原 博
当協議会より会長・副会長・幹事
他地域協議会より北海道地域協議会、中国地域協議会
名古屋観光ホテル18階「鈴鹿の間」にて
(平成28年2月24日)

- (8) 愛知労働局 需給調整事業部長 需給調整事業第2課 牧 秀利 氏
厚生労働省からの研修生 1名
意見交換 会長会社来社
(平成28年3月7日)

4. 総務部会活動

- (1) 会員の拡充
① 会員拡充の為、未加入の企業への加入勧誘文書送付並びに勧誘活動を実施
② 会員数の状況 (平成28年3月31日現在)
会員数：83社
1) 入会・・・0社
2) 退会・・・2社
 (株)ソラスト
 (株)フレックスパートナー

(2) 協会主催「平成27年度派遣元責任者講習」(愛知会場)に協力

第 1 回	平成27年 4月16日 (木)	参加者：140名
第 2 回	平成27年 6月18日 (木)	参加者： 92名
第 3 回	平成27年 8月 6日 (木)	参加者：110名
第 4 回	平成27年10月22日 (木)	参加者：114名
第 5 回	平成27年12月 9日 (水)	参加者：103名
第 6 回	平成28年 2月10日 (水)	参加者：118名
第 7 回	平成28年 3月17日 (木)	参加者：117名

※ 開催場所：IMYホール (名古屋市)

5. 事業部会活動 <参考資料：アンケート>

(1) 第46回 中部地域協議会研修会・懇親会 開催

「はたらくカフェ

ー派遣法改正により「クライアント」「スタッフ」はどう変わる?ー」

(～派遣会社の未来は?～)

講 師：株式会社ヒューマンアクティベーション 代表取締役 中尾 憲司氏

研修会 32社 (107名)、懇親会 31社 (97名) 参加

メルパルク名古屋にて

(平成27年11月20日)

(2) 協議会会員PR活動：定時総会・研修会の記録・報告

定時総会・研修会の様子を記録し、ダイジェスト版を作成、

中部地域協議会公式ウェブサイトに掲載

(3) 『地域のひろば 第22号』発行 (平成27年11月)

「人材派遣業界の動きと当協会の取り組み」

一般社団法人日本人材派遣協会 会長

水田 正道 氏

「人材派遣業に於ける最新の状況等について」

愛知労働局 需給調整事業部 部長

石黒 恒雄 氏

「人材派遣業に於ける最新の相談状況について」

一般社団法人日本人材派遣協会相談センター

運営グループ リーダー

長尾 明子 氏

「改正労働者派遣法の施行にあたり」

日本人材派遣協会 中部地域協議会 会長

山本 光子 氏

日本人材派遣協会中部地域協議会 第46回研修会アンケート

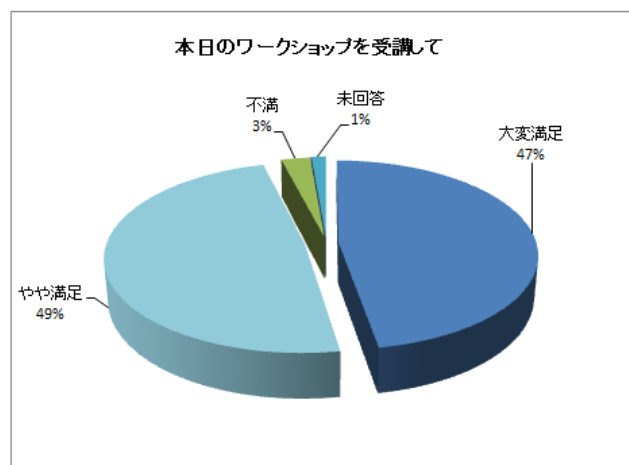
日 時：平成27年11月20日(金)

出席者：【研修会】32社107名 ※内ワールドカフェ参加者82名

●アンケート:回答総数 74名(男性 35名 女性 39名) アンケート回答率: 90.2%

①本日のワークショップを受講して、いかがでしたか？

大変満足	35	47%
やや満足	36	49%
不満	2	3%
非常に不満	0	0%
未回答	1	1%
計	74	100%

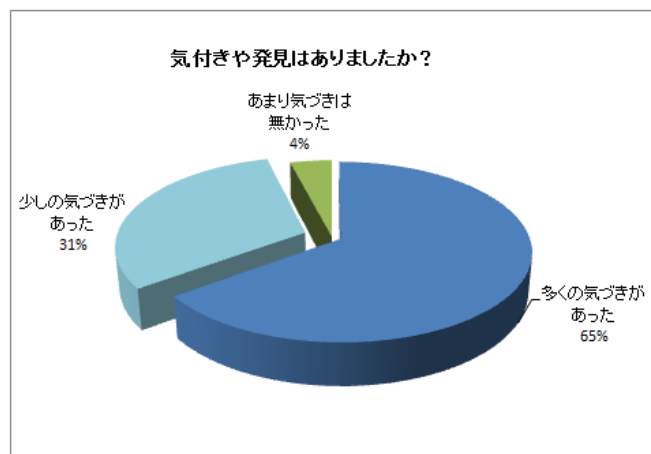


《コメント》

- ・皆、思ってることは一緒だったことに気が付きました
- ・他社の方と話す機会はないので、とても刺激になりました
- ・他社の営業、コーディネーターと意見交換が出来てとても参考になった
- ・スタッフ、派遣会社、クライアント、それぞれの立場・視点から法改正について考える事ができ、派遣会社として今後どうあるべきかを見つめ直すきっかけになった
- ・最初の進行がわかりにくい所があったが、最終的には良かった
- ・オブザーバーが多すぎる リラックスできる雰囲気にはならない
- ・もっと実務的な所として今後の参考になるものが欲しかった
- ・話しやすい雰囲気やお菓子があって、緊張がほぐれました
- ・ディスカッション自体に不満はないが、派遣会社同士の情報交換にはなり得なかった
- ・時間が長い

②本日のワークショップを通じて、あなたには、気づきや発見はありましたか？

多くの気づきがあった	48	65%
少しの気づきがあった	23	31%
あまり気づきはなかった	3	4%
全く気づきはなかった	0	0%
計	74	100%



《コメント》

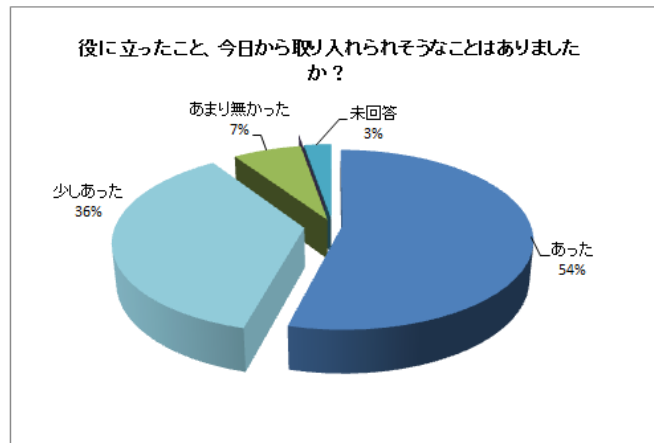
- ・派遣法改正について知識の幅が広がった
- ・クライアント、スタッフの立場に立った考え方を忘れていた事に気づけた
- ・他社の動向がよくわかった
- ・派遣元の無期雇用化の話がクライアントから多く出ている事が驚きだった
- ・企業ごと、個人によって考えが違い、大変勉強になりました
- ・業界として、今後のイメージが出来たのが大きかった
- ・改正されたことはマイナスばかりではないということに気づけた
- ・周知の事実しか出てこなかったのが残念でした

③本日のワークショップを通して、役に立ったこと、今日から取り入れられそうなことはありましたか？

あった	40	54%
少しあった	27	36%
あまり無かった	5	7%
全く無かった	0	0%
未回答	2	3%
計	74	100%

《コメント》

- ・どの派遣会社も悩みは同じ 差をつける為には個人の営業スキルや丁寧さが大切なかなと思った
- ・更なる法律への理解が必要だと再認識した
(これが出来れば、他社営業マンと自分の差別化ができるかも・・)
- ・スタッフさんへのキャリア支援方法
- ・信頼関係の構築は重要課題だと再認識しました
- ・「スタッフに選ばれる営業マンになる」ことを目指してフォロー強化をしていきたいです
- ・企業のニーズに応えるということ、スタッフとの信頼が大事ということ
- ・スタッフさんやクライアントの視点に立つことで派遣元としてどういう立ち居振る舞いが求められているかを考える事ができたから



④今後、このようなセミナーを開催する場合、どのような内容(テーマ)を望まれますか。

- ・マイナンバー、派遣社員に対する個人情報取り扱いについて
- ・実務レベルのディスカッションをテーマにしたもの
- ・現場で起こりえる事例についてのディスカッション
- ・派遣会社の悩みと対策共有
- ・人をどう集めるか？派遣スタッフの確保、若者の確保、40代以上の方々の活用方法について
- ・無期雇用は派遣社員の為になるのか？
- ・無期雇用について派遣元としてどうしていくのか？情報交換会
- ・スタッフのキャリアアッププランについて
- ・法律を勉強できるもの クライアント目線のもの
- ・同様の内容で定期的に開催して欲しいです
- ・「これからの派遣について」という本題のみで今回の「派遣法・・・」のようなサブタイトルは当日決めるような形も良いと思いました
- ・各会社で実施している内容の交換会を望みます

⑤協会の活動や本日のワークショップを通して、何か感想や質問、要望等があればお願いします。

- ・色々な派遣会社の方とお話しする機会があり、とても刺激を受けました
- ・業界のつながり、情報交換はとても大切と考えます 今後もよろしくお願いします
- ・テーマは理解できた 共有できたが、その先どうしていけばいいか話し合えたらと思いました
- ・より具体的にどうアクションを起こすのか踏み込んだ内容になるといいと思います
- ・議論した内容が非常に大きなテーマであったが最後の明日への約束が日常的なことで、その接続に一工夫が必要だと感じました
- ・マイクの音が大きく、グループでの話し合いの時に聞きづらかった

以上