

<第1号議案：平成26年度事業報告並びに収支決算報告>

平成26年度事業報告

自 平成26年 4月 1日

至 平成27年 3月31日

記

1. 会 議

(1) 平成26年度定時総会

(平成26年6月13日／メルパルク名古屋)

議案：平成25年度事業報告並びに収支決算報告

平成26年度事業計画並びに収支予算案

平成26年度役員選任

(2) 幹事会

第1回 (平成26年6月13日／メルパルク名古屋)

議題：平成26年度役員選任、各幹事会社担当役割確認

第2回 (平成26年7月14日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室)

議題：平成26年度定時総会報告

第45回中部地域協議会研修会について (研修内容、講師候補選定)

役員変更について

「地域のひろば」第21号発行スケジュールについて

JASSA「派遣協メールマガジン」について (意見聴取)

会長活動報告

第3回 (平成26年8月4日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室)

議題：第45回中部地域協議会研修会について (講師確定、テーマ選考、運営確認)

「地域のひろば」第21号について

規約改正および顧問就任について

(一社)日本人材派遣協会 理事会の報告

第4回 (平成26年9月29日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室)

議題：「地域のひろば」第21号納品報告

第45回中部地域協議会研修会について (最終調整・確認)

報道関係者向け懇談会の企画について (提案)

総務部会報告 (各幹事会社役割確認、会員名簿改訂についての提案)

会長活動報告

第5回（平成26年12月15日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室）

議題：第45回中部地域協議会研修会報告

報道関係者向け懇談会の企画について（日時・内容確認）

総務部会報告（会員名簿改訂報告・配信ルールの確認）

会長活動報告・全国地域協議会会長連絡会議の報告

第6回（平成27年2月16日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室）

議題：報道関係者向け懇談会について（最終報告、今後の活動確認）

平成27年度定時総会について

JASSA「派遣協メールマガジン」改新について

会長活動報告・全国会長会議の報告

第7回（平成27年4月20日／テンプスタッフ・ピープル(株) 会議室）

議題：平成27年度定時総会について（調整・確認）

第46回中部地域協議会研修会について（方向案討議）

報道関係者向け懇談会について（実施後報告）

幹事会社変更について

会長活動報告

2. 対協会活動

(1) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
（平成26年7月16日）

(2) 協会主催「地域協議会 会長会議」 会長出席
（平成26年7月29日）

(3) 九州地域協議会主催「全国地域協議会 会長連絡会議（博多）」 会長・副会長出席
（平成26年11月7日、8日）

(4) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（基礎編）」に協力
（平成26年12月17日）

(5) 協会主催「地域協議会 会長会議・賀詞交歓会」 会長・副会長出席
（平成27年1月27日）

(6) 協会主催「キャリアカウンセリング・スキルアップセミナー（応用編）」に協力
（平成27年2月17日）

3. 対行政、協議会、広報活動

- (1) 愛知労働局 需給調整事業部長 貝沼 修 氏 訪問
三役就任挨拶 会長・副会長
(平成26年7月24日)
- (2) 中部経済新聞 取材 副会長・広報
「安倍政権の女性活躍推進・派遣業界の果たす役割・課題」
(平成26年8月8日)
- (3) 愛知労働局 需給調整事業部長 貝沼 修 氏 訪問
会長交代挨拶 会長・副会長
(平成26年9月5日)
- (4) 愛知県副知事 吉本 明子 氏 訪問
三役挨拶 会長・副会長
(平成26年10月24日)
- (5) 愛知県経営者協会 専務理事 柴山 忠範 氏 訪問
三役挨拶 会長・副会長
(平成26年10月24日)
- (6) ふるさと対話集会 (自民党主催)
自民党 とかしき なおみ 氏・八木 哲也 氏、当協議会より14名参加
安保ホール (愛知県名古屋市) にて
(平成26年11月17日)
- (7) 報道関係者向け懇談会
出席者：愛知県副知事 吉本 明子 氏
日本経済新聞社 様・日刊工業新聞社 様・中部経済新聞社 様・
中日新聞社 様・朝日新聞社 様・読売新聞社 様 (計6社・8名様)
(一社) 日本人材派遣協会 副会長 長嶋 由紀子
当協議会より会長・副会長・幹事
他地域協議会より北海道地域協議会、中国地域協議会、九州地域協議会
名古屋観光ホテル18階「オリオンの間」にて
(平成27年2月19日)

4. 総務部会活動

(1) 会員の拡充

① 会員拡充の為、未加入の企業への加入勧誘文書送付並びに勧誘活動を実施

② 会員数の状況（平成27年3月31日現在）

会員数：85社

1) 入会・・・7社

Man to Man (株)

(株)ディンプル

(株)ヒューマントラスト

(一社) 静岡就労支援センター

縁エキスパート(株)

(株)アイシン・コラボ

(株)セイブ

2) 退会・・・6社

(株)ジェイ エスキューブ

(株)サポート・システム

(株)静岡キャリアステーション

(株)KDDI エボルバ

(株)メディカル・コンシェルジュ

北電産業(株) シー・エス・シー・スタッフ

(2) 協会主催「平成26年度派遣元責任者講習」（愛知会場）に協力

第1回 平成26年 4月17日（木） 参加者：143名

第2回 平成26年 6月13日（金） 参加者：147名

第3回 平成26年 8月 6日（水） 参加者：150名

第4回 平成26年11月18日（火） 参加者：143名

第5回 平成27年 2月 6日（金） 参加者：134名

※開催場所：①～④愛知県産業労働センター（愛称ウインクあいち・名古屋市）

⑤IMYホール（名古屋市）

5. 事業部会活動

<参考資料：アンケート>

(1) 第45回 中部地域協議会研修会・懇親会 開催

「はたらくカフェーこれからの派遣業を盛り上げていく為に、できることは？」

(『クライアント』『スタッフ』から“必要”とされる派遣会社とは?)

講 師：株式会社ヒューマンアクティベーション 代表取締役 中尾 憲司氏

研修会 36社 (118名)、懇親会 33社 (104名) 参加

メルパルク名古屋にて

(平成26年10月17日)

(2) 協議会会員PR活動：定時総会・研修会の記録・報告

定時総会・研修会の様子を記録し、ダイジェスト版を作成、

中部地域協議会公式ウェブサイトに掲載

(3) 『地域のひろば 第21号』発行 (平成26年9月)

「人材派遣業界の動きと当協会の取り組み」

一般社団法人日本人材派遣協会 会長

水田 正道 氏

「労働者派遣事業の適正な運営の確保に向けて」

愛知労働局 需給調整事業部長

貝沼 修 氏

「人材派遣業に於ける最新の相談状況について」

一般社団法人日本人材派遣協会

相談センター 運営グループ リーダー

長尾 明子 氏

「日本雇用の活性化に貢献」

日本人材派遣協会 中部地域協議会 会長

牧 隆弘 氏

(一社) 日本人材派遣協会 中部地域協議会 第45回研修会アンケート結果

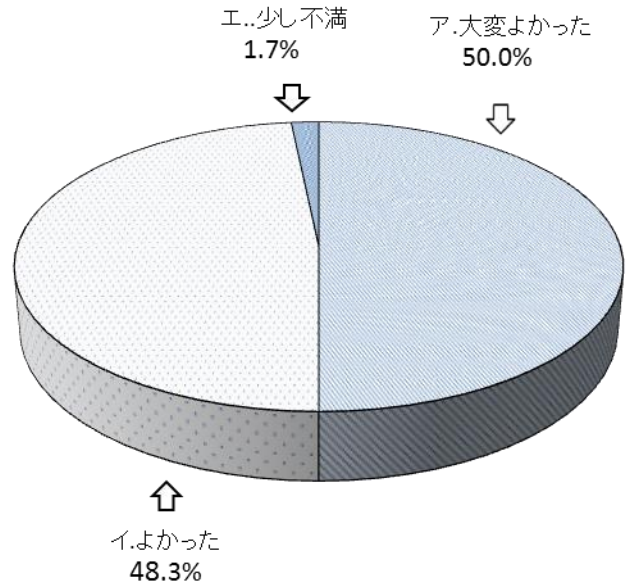
【平成26年10月17日(金)実施】

●出席者数 118名(企業数 36社) ※内ワールドカフェ参加者 91名

●アンケート回答率 ・回答総数 60名(男性34名 女性26名) アンケート回答率: 50.8%

設問1. 今回の研修会全体について

- ア. 大変よかった (30名)
- イ. よかった (29名)
- ウ. ふつう (0名)
- エ. 少し不満 (1名)
- オ. かなり不満 (0名)



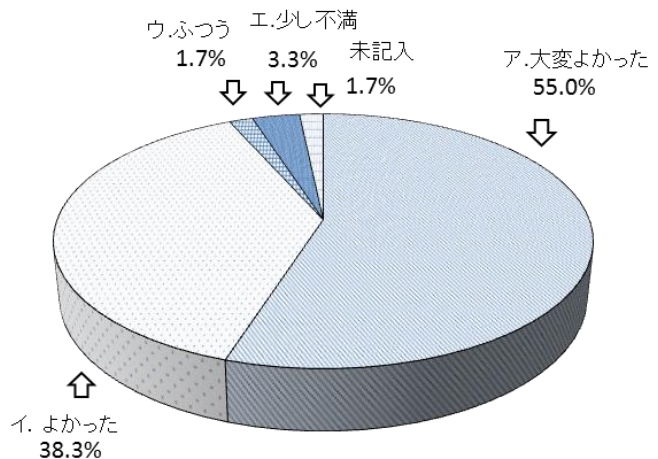
《コメント(設問1)》

- ・仕事に役立つテーマだった。
- ・法改正について動き、将来の方向性を知ることができました。
- ・大原理事の話がよかった。
- ・自分の会社以外の人と接することで改めて派遣の意義を考える機会となった
- ・めったにないので、社に持ち帰ってこの経験を共有したいです。

- ・多くの気づきを得たから。
- ・同業他社との交流・考え方へのアクセス。
- ・内容は良かったが時間がタイト。
- ・①派遣法改正(国会審議中)について説明 ②派遣協会としての要望等具体的な話 ③ワールドカフェ若い世代の考え方・取組等が聞き有意義でした。

設問2. 今回のワールドカフェ「はたらくカフェーこれからの派遣業を盛り上げていく為に、できることは？」について

- ア. 大変よかった (33名)
- イ. よかった (23名)
- ウ. ふつう (1名)
- エ. 少し不満 (2名)
- オ. かなり不満 (0名)
- 未記入 (1名)



《コメント（設問2）》

- ・他社&別職種の人たちと意見交換できたこと。楽しい時間を過ごせました。
- ・初心に戻る事が出来ました。
- ・自然と発言出来る環境が良かったです。
- ・気づくことがたくさんありすぎました。
- ・ふだん敵である同業他社も仲間だと気づけました
- ・普段はなかなか話をしない他社の営業さんとコミュニケーションをとり考えを聞けて良い時間でした
- ・一体感、他社とのコミュニケーション
- ・改めて考える事がなかったので新鮮だった
- ・明日から取り組んでいく事が明確になった
- ・良い雰囲気の中、ざっくばらんに話が聞けた
- ・皆様の意見や知識にふれ、仕事のスタンスの参考になった
- ・アイスブレイクが必要
- ・時間がもう少し欲しい
- ・テーマがいまひとつ、もう少し実務的話をしたかった、大きい話より今は目の前のことに興味がある
- ・発表は、チームの発表をするだけで終わりなのか。その発表に対して他のチームから質疑や賞賛の場があってもよかった

設問3. 次回、取り上げて欲しいテーマ

- ・法改正後の特定派遣のあり方
- ・派遣法改正と今後の実務面での対応について
- ・業界の地位・待遇向上（派遣をイメージUPさせる為は何をすべきか）
- ・業界イメージアップ方法→CM 作って欲しい!!
- ・キャリアカウンセリングの向上
- ・今後、派遣業界が一体となっていくにはどうしたらよいか
- ・同じテーマでもう一度したいです。
- ・クライアント・スタッフそれぞれの目線から見るテーマをやりたい
- ・①障害者雇用について ②高齢者雇用について
- ・コーディネーターの意見

設問4. 協会の活動について(意見、要望等どんなことでも)

- ・もっと定期的に横のつながりがもてるミーティング
- ・年数回 実践頂きたいです
- ・業界で働く人達自身のキャリアアップ、スキルアップできる様な内容の研修等も実施して欲しい。
- ・定期的な開催
- ・大変良いと思います。今後もよろしくお願い致します。
- ・派遣労働者の賃金テーブルの作成など協会から提示して欲しい
- ・最新の情報、政治家へのロビー活動を引き続きよろしく申し上げます
- ・CM等 派遣業界の認知度UP
- ・事例の交換
- ・業界内連係の成功モデル
- ・派遣先企業の派遣に対する無知（知識のなさ）派遣スタッフの「使い捨て」の考えが多々あり、今後正していく必要があると思います。労働局→派遣導入企業の指導が強くのぞまれます・・・参考までに

多数のご参加・ご意見をいただきまして、誠にありがとうございました。